

Szanowni Państwo,

Zgodnie z art. 154 §4 ustawy Kodeks Wyborczy członkowi obwodowej komisji wyborczej w związku z wykonywaniem zadań przysługuje:

- 1) zwolnienie od pracy na dzień głosowania oraz liczenia głosów, a także na dzień następujący po dniu, w którym zakończono liczenie głosów, z zachowaniem prawa do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy,
- 2) do 5 dni zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia.

Zwolnienie z pierwszego punktu jest zwolnieniem płatnym – zwolnieniem z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Wolne przysługuje w dniu głosowania i liczenia głosów oraz w dniu następnym po dniu, w którym zakończono liczenie głosów. Przepisy nie definiują swoście dnia w tym zakresie, a zatem powinien być rozumiany, jako doba kalendarzowa. To zaś oznacza, że jeżeli liczenie głosów zakończy się 16 października, to pracownik będzie miał wolne tego dnia i następnego.

W razie zamiaru korzystania z tych zwolnień członkowie obwodowej lub terytorialnej komisji wyborczej są obowiązani, **co najmniej na 3 dni przed przewidywanym terminem nieobecności w pracy, uprzedzić, w formie pisemnej, pracodawcę o przyczynie i przewidywanym okresie nieobecności w pracy**, a następnie, **nie później niż następnego dnia po upływie okresu nieobecności w pracy, dostarczyć pracodawcy zaświadczenie usprawiedliwiające nieobecność w pracy wykonywaniem zadań komisji**. Zaświadczenie opatrzone pieczęcią obwodowej komisji wyborczej podpisuje przewodniczący danej komisji, a dla przewodniczącego komisji – jego zastępca.

Druki zaświadczeń otrzymacie od nas w dniu 14 października br.