

Wójt Gminy Wejherowo
Ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze
ds. zamówień publicznych
w Referacie Zamówień Publicznych i Funduszy Zewnętrznych
w Urzędzie Gminy Wejherowo
ul. Transportowa 1, 84-200 Wejherowo

I. WYMAGANIA ZWIĄZANE ZE STANOWISKIEM:

Wymagania niezbędne:

- 1) obywatelstwo polskie;
- 2) wykształcenie: wyższe I lub II stopnia;
- 3) doświadczenie zawodowe: co najmniej 2 lata udokumentowanego doświadczenia zawodowego w prowadzeniu postępowań o udzielenie zamówień publicznych w rozumieniu aktualnie obowiązującej ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 1710 z późn. zm.);
- 4) znajomość i umiejętność stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, prawa europejskiego związanego z obszarem zamówień publicznych, ustawy o samorządzie gminnym, kodeksu cywilnego, ustawy o finansach publicznych, kodeksu postępowania administracyjnego, przepisów o dostępie do informacji publicznej;
- 5) umiejętność interpretowania przepisów prawnych;
- 6) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 7) niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 8) nieposzlakowana opinia.

Wymagania dodatkowe:

- 1) ukończone studia wyższe I lub II stopnia o kierunku prawniczym, administracyjnym lub podyplomowe z zakresu zamówień publicznych;
- 2) mile widziane szkolenia/kursy z zakresu zamówień publicznych;
- 3) doświadczenie w zakresie funkcjonowania funduszy zewnętrznych;
- 4) preferowane doświadczenie w jst w zakresie zamówień publicznych.

II. ZAKRES ZADAŃ REALIZOWANYCH NA STANOWISKU:

- 1) przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego;
- 2) opiniowanie i weryfikacja dokumentacji podstawowych czynności w zakresie udzielania i realizacji zamówień publicznych;
- 3) uczestnictwo w pracach komisji przetargowych;
- 4) kontrolowanie komórek organizacyjnych pod względem stosowania właściwych procedur związanych ze stosowaniem ustawy Prawo zamówień publicznych, jak i wyłączonych z jej stosowania;
- 5) przygotowywanie i przekazywanie informacji do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych wynikających z obowiązków ustawowych;

- 6) prowadzenie rejestru zamówień publicznych;
- 7) sporządzanie planu zamówień publicznych na podstawie informacji uzyskanych z komórek organizacyjnych;
- 8) przygotowywanie sprawozdań, bieżących informacji z powierzonych zadań;
- 9) prawidłowe i zgodne z obowiązującymi właściwymi przepisami prowadzenie dokumentacji na stanowisku.

III. INFORMACJA O WARUNKACH PRACY NA DANYM STANOWISKU:

- 1) wymiar etatu: pełny etat (40 godzin);
- 2) wynagrodzenie: zgodne z Regulaminem Wynagradzania pracowników Nr 158/2022 z dnia 11 października 2022 r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Gminy Wejherowo regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych, zmienionego Zarządzeniem Nr 59/2023 Wójta Gminy Wejherowo z dnia 19 maja 2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych;
- 3) warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań: praca w siedzibie jednostki, praca w zespole, szkolenia, zmienne tempo pracy, konieczność szybkiego reagowania i podejmowania decyzji, obsługa klienta;
- 4) miejsce i otoczenie organizacyjno – techniczne stanowiska pracy, narzędzia pracy: stanowisko pracy związane jest z pracą przy komputerze oraz obsługą urządzeń biurowych w zakresie niezbędnym do wykonywania zadań. Bezpieczne warunki pracy na stanowisku. Praca będzie się odbywała w budynku administracyjnym Urzędu Gminy Wejherowo ul. Transportowa 1, na I piętrze. Budynek jest wyposażony w windę oraz podjazd dla wózków inwalidzkich. Szerokość drzwi wejściowych umożliwia wjazd wózkiem inwalidzkim, ciągi komunikacyjne o szerokości umożliwiającej poruszanie się wózkiem, toaleta przystosowana dla wózków inwalidzkich – jedna, usytuowana na parterze budynku.

IV. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych: w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest wyższy niż 6 %.

V. WYMAGANE DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA:

- 1) curriculum vitae z przebiegiem nauki i pracy zawodowej, z podaniem danych
- 2) umożliwiających kontakt z kandydatem (adres e-mail, numer telefonu) oraz list
- 3) motywacyjny powinny być opatrzone własnoręcznym podpisem;
- 4) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie *(zgodnie ze wzorem znajdującym się na stronie www.bip.ugwejherowo, w zakładce OFERTY/PRACA);
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie;
- 6) kserokopie innych dokumentów świadczących o posiadanych kwalifikacjach (studia podyplomowe, kursy, szkolenia, uprawnienia);
- 7) kserokopie świadectw pracy, potwierdzających wymagany staż pracy, w przypadku pozostawania w stosunku pracy – aktualne zaświadczenie, zawierające okres i formę zatrudnienia;

- 8) kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 9) potwierdzenie zapoznania się z Klauzulą informacyjną dla kandydatów do pracy w Urzędzie Gminy Wejherowo* (zgodnie ze wzorem znajdującym się na stronie [www.bip.ugwejherowo](http://www.bip.ugwejherowo.pl), w zakładce OFERTY/PRACA;
- 10) wypełnione i podpisane oświadczenie* (zgodnie ze wzorem znajdującym się na stronie [www.bip.ugwejherowo](http://www.bip.ugwejherowo.pl), w zakładce OFERTY/PRACA.

VI. INFORMACJE DODATKOWE:

- 1) wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w Urzędzie Gminy Wejherowo ul. Transportowa 1, 84-200 Wejherowo w Biurze Obsługi Interesanta – parter, od poniedziałku do środy w godz. 7.30-15.30, w czwartek od 7.30 do 17.00, w piątek od 7.30 do 14.00 w zamkniętej kopercie z adnotacją: „**Nabór nr OR.2110.10.2023**” lub dostarczyć drogą pocztową, **w nieprzekraczalnym terminie do dnia 1 września 2023 r. do godz. 14⁰⁰**. Dokumenty dostarczone po upływie ww. terminu nie będą rozpatrywane. Dokumenty wysłane przesyłką pocztową powinny być doręczone w powyższym terminie;
- 2) dokumenty aplikacyjne powinny być uporządkowane, tj. ponumerowane i podpisane;
- 3) informacje dotyczące procesu naboru można uzyskać pod numerem telefonu 58 677 97 11;
- 4) osoba wybrana do zatrudnienia będzie zobowiązana do przedstawienia oryginału aktualnego „Zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnego);
- 5) kandydaci spełniający wymagania formalne, którzy po analizie dokumentów zostaną zakwalifikowani do kolejnego etapu naboru, będą powiadomieni telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej, w związku z powyższym osoby ubiegające się o przedmiotowe stanowisko, proszone są o podanie numeru telefonu ewentualnie adresu poczty elektronicznej;
- 6) informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (www.bip.ug.wejherowo.pl) w zakładce OFERTY - PRACA oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Wejherowo.
- 7) ***Druk oświadczenia, druk kwestionariusza osobowego oraz klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy są do pobrania na stronie BIP Urzędu Gminy Wejherowo www.bip.ugwejherowo.pl w zakładce OFERTY - PRACA.**

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z wymogami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (zwanego dalej ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych), informujemy o zasadach przetwarzania Państwa danych osobowych oraz o przysługujących Państwu prawach:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Gminy Wejherowo jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Wójt Gminy Wejherowo, ul. Transportowa 1,

84-200 Wejherowo, tel. (58) 677 97 01, e-mail: sekretariat@ugwejherowo.pl.

2. We wszystkich sprawach związanych z ochroną i przetwarzaniem danych osobowych mogą Państwo kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych: iod@ugwejherowo.pl

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:

1) realizacji procedury rekrutacji w ramach niniejszego naboru:

- na podstawie Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych - w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych,

- na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych w zakresie w jakim podanie danych jest dobrowolne. Dobrowolne podanie w składanej ofercie wszelkich danych niewymaganych przepisami prawa jest traktowane jak wyrażenie zgody na ich przetwarzanie. W odniesieniu do takich informacji przysługuje Pani/Panu prawo cofnięcia zgody oraz żądania ich sprostowania. Zgodę można cofnąć drogą, którą została wyrażona;

2) archiwizacji, na podstawie przepisów prawa, w tym rozporządzenia w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych – w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych.

4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:

1) w przypadku wygrania naboru Pani/Pana dokumenty aplikacyjne zawierające dane osobowe zostaną dołączone do akt osobowych i będą przechowywane przez okres przewidziany dla dokumentacji pracowniczej;

2) dane osobowe zawarte w ofercie pracy, w przypadku niezakwalifikowania do kolejnych etapów naboru oraz niewskazania Pani/Pana kandydatury w protokole naboru, mogą być odebrane przez Panią/Pana osobiście w terminie miesiąca od dnia ogłoszenia wyniku naboru. Po ww. terminie zostaną komisyjnie zniszczone;

3) jeżeli Pani/Pana kandydatura zostanie wskazana w protokole naboru Pani/Pana dane osobowe, zawarte w ofercie pracy, będą przechowywane przez okres 5 lat od dnia 1 stycznia następnego roku po ostatecznym zakończeniu procedury naboru;

4) protokoły z posiedzeń Komisji Rekrutacyjnej przeprowadzającej nabór posiadają kategorię archiwalną A;

5) w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, do czasu jej wycofania, lecz nie dłużej niż przez okresy wskazane powyżej.

5. Odbiorcami danych osobowych będą inni administratorzy danych, którzy otrzymają dane w związku z realizacją własnych celów np. podmioty prowadzące działalność pocztową lub

kurierską, podmioty, którym dane zostaną powierzone do zrealizowania celów przetwarzania, podmioty, którym należy udostępnić dane osobowe na podstawie przepisów prawa bądź wyrażonej zgody. W przypadku wygrania naboru dane osobowe wybranego kandydata w zakresie imienia i nazwiska oraz adresu zamieszkania w myśl przepisów Kodeksu cywilnego zostaną umieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu na okres co najmniej 3 miesiące.

6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania lub prawo do ograniczenia przetwarzania, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody do ich usunięcia.

7. Posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w sytuacji, gdy uzna Pan/Pani, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.

8. Podanie danych wskazanych w ogłoszeniu o naborze jest obowiązkowe, a w pozostałym zakresie dobrowolne. Niepodanie danych obowiązkowych skutkuje niemożnością realizacji procesu rekrutacji.

9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego i organizacji międzynarodowej.

10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane.



WÓJT
Przemysław Kiedrowski