**Zarządzenie Nr 146/2023
Wójta Gminy Wejherowo**

z dnia 13 października 2023 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 506) oraz art. 6 ust.1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektorów gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo nie może przekroczyć kwoty 15 000,00 zł brutto.

**§ 2.**Przez maksymalne wynagrodzenie miesięczne należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

1) wynagrodzenie zasadnicze;

2) dodatek funkcyjny;

3) dodatek za wieloletnią pracę.

**§ 3.**Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo wynosi 10.000,00 zł brutto.

**§ 4.**1. Dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

1) zakres wykonywanych zadań;

2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;

3) zakres uprawnień do podejmowanych decyzji;

4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań;

5) liczbę podległych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 5.**1. Dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Warunkiem przyznania dodatku specjalnego jest wykonywanie:

1) okresowo zwiększonych obowiązków służbowych;

2) dodatkowo powierzonych zadań o wysokim stopniu złożoności;

3) pracy szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 6.**Dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na zadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

**§ 7.**Dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

**§ 8.**Dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo może zostać przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w ustawie o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

**§ 9.**Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

**§ 10.**W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

1) ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465);

2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r., poz. 2136);

3) ustawa z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194 ze zm.);

4) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r., w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015r. poz. 1798);

5) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r., w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, or haz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2023 r., poz. 54).

**§ 11.**Traci moc Zarządzenie Nr 42/2022 Wójta Gminy Wejherowo z dnia 28 marca 2022 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo.

**§ 12.**Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Wójt**Przemysław Kiedrowski** |