

ZARZĄDZENIE NR 146/2023
WÓJTA GMINY WEJHEROWO

z dnia 13 października 2023 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 506) oraz art. 6 ust.1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) zarządza się, co następuje:

§ 1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektorów gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo nie może przekroczyć kwoty 15 000,00 zł brutto.

§ 2. Przez maksymalne wynagrodzenie miesięczne należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 3. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo wynosi 10.000,00 zł brutto.

§ 4. 1. Dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań;
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;
- 3) zakres uprawnień do podejmowanych decyzji;
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań;
- 5) liczbę podległych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Warunkiem przyznania dodatku specjalnego jest wykonywanie:

- 1) okresowo zwiększonych obowiązków służbowych;
- 2) dodatkowo powierzonych zadań o wysokim stopniu złożoności;
- 3) pracy szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na zadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 7. Dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 8. Dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo może zostać przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w ustawie o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 9. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

- 1) ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465);
- 2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r., poz. 2136);
- 3) ustawa z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194 ze zm.);
- 4) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r., w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015r. poz. 1798);
- 5) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r., w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2023 r., poz. 54).

§ 11. Traci moc Zarządzenie Nr 42/2022 Wójta Gminy Wejherowo z dnia 28 marca 2022 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt

Przemysław Kiedrowski