

**UCHWAŁA NR X/113/2019
RADY GMINY WEJHEROWO**

z dnia 4 września 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalającego zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom przez Wójta oraz Dyrektorów Szkół i Przedszkoli nagród ze Specjalnego Funduszu Nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506, 130) i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku, Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz.2203, z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 r. poz.730) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulaminu ustalający zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom przez Wójta oraz Dyrektorów Szkół i Przedszkoli nagród ze Specjalnego Funduszu Nagród, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXII/208/2008 Rady Gminy Wejherowo z dnia 30.06.2008 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalającego zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom przez Wójta oraz Dyrektorów Szkół i Przedszkoli nagród ze Specjalnego Funduszu Nagród. (Dz.Urz.Woj.Pom. Nr 119 poz. 2829, z 2010 r. Nr 143 poz. 2797.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego

Przewodniczący Rady

Hubert Toma

REGULAMIN
ustalający zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom przez Wójta oraz Dyrektorów Szkół
i Przedszkoli nagród ze Specjalnego Funduszu Nagród

§ 1. 1. W budżecie Gminy wyodrębniany jest Specjalny Fundusz Nagród dla Nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Wysokość nagrody kształtuje się następująco:

- a) 80% kwoty przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrodę Dyrektora,
- b) 20% kwoty pozostaje do dyspozycji Wójta Gminy Wejherowo.

§ 2. Wójt Gminy może przyznać nagrodę ze Specjalnego Funduszu Nagród dla Nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) dla dyrektora szkoły – przedszkola w uznaniu efektów pracy organizacyjnej, wychowawczej, opiekuńczej, tj:
 - a) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania,
 - b) właściwe gospodarowanie środkami finansowymi przyznanymi szkole,
 - c) wzorową organizację pracy szkoły, utrzymanie estetyki, ładu i porządku,
 - d) dobre gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
 - e) doskonalenie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego,
 - f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - g) udzielanie pomocy młodym i nowozatrudnionym nauczycielom w procesie adaptacji zawodowej,
 - h) organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły, właściwą współpracę ze związkami zawodowymi, radą szkoły, i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - i) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę ;
- 2) dla nauczyciela za wyróżnienia na szczeblu wojewódzkim i centralnym oraz z tytułu osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 3. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi za jego szczególne osiągnięcia pod warunkiem, że przepracował w szkole co najmniej rok:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, jeżeli:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły, placówki lub inne,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) aktywnie prowadzi działalność wychowawczą w klasie i szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

- h) prawidłowo organizuje i prowadzi wypoczynek szkolny dla dzieci i młodzieży w okresie letnim i zimowym,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej, jeżeli:
- a) organizuje udział rodziców i rozwija formy współdziałania w życiu szkoły lub placówki,
 - b) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - c) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży (alkoholizm, narkomania),
 - d) organizuje współpracę szkoły z rodzicami w zakresie zapobiegania przejawom patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę.

§ 4. Kandydatów do nagrody Wójta Gminy typują:

- 1) Kierownik Referatu Oświaty i Spraw Społecznych Gminy Wejherowo;
- 2) Przewodniczący Rady Gminy;
- 3) Dyrektor Szkoły lub Przedszkola;
- 4) Rada Szkoły/Rada Rodziców placówki.

§ 5. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy należy składać do 31 sierpnia każdego roku w Biurze Podawczym Urzędu Gminy Wejherowo. Wniosek powinien zawierać:

- 1) podstawowe dane osobowe;
- 2) informacje o dotychczasowych wyróżnieniach;
- 3) uzasadnienie wniosku.

§ 6. 1. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w regulaminie nie będą rozpatrywane.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt Gminy Wejherowo.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

.....
pieczęć szkoły/ organu

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Wejherowo
z okazji

Imię i Nazwisko

Data urodzenia

Nazwa szkoły

Staż pracy ogółem w tym pedagogicznej.....

Zajmowane stanowisko

Przedmiot nauczania

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Posiadane nagrody i odznaczenia

(data jej otrzymania)

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
data, pieczęćka i podpis wnioskodawcy