

ZARZĄDZENIE NR 42/2022
WÓJTA GMINY WEJHEROWO

z dnia 28 marca 2022 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz.506) oraz art. 6 ust.1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) zarządza się, co następuje:

§ 1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektorów gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo nie może przekroczyć kwoty 11 000,00 zł brutto.

§ 2. Przez maksymalne wynagrodzenie miesięczne należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 3. 1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo wynosi brutto 6500,00 zł

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze głównych księgowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo wynosi brutto 6000,00 zł

§ 4. 1. Dyrektorom i głównym księgowym gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań;
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;
- 3) zakres uprawnień do podejmowanych decyzji;
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań;
- 5) liczbę podległych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Dyrektorom i głównym księgowym gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Warunkiem przyznania dodatku specjalnego jest wykonywanie:

- 1) okresowo zwiększonych obowiązków służbowych;
- 2) dodatkowo powierzonych zadań o wysokim stopniu złożoności;
- 3) pracy szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dyrektorom i głównym księgowym gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na zadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 7. Dyrektorom i głównym księgowym gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 8. Dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wejherowo może zostać przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w ustawie o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 9. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

- 1) ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020r. poz. 1320 ze zm.);
- 2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r., poz. 2136);
- 3) ustawa z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194 ze zm.);
- 4) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r., w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015r. poz. 1798);
- 5) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r., w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2020 r., poz. 1399 ze zm.).

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt

Przemysław Kiedrowski